

Klassigo

steg för steg

Klassigo ger ett effektivt underlag för löneförhandling, lönesättning och löneanalys. Systemet bygger på korrekt kodsättning av tjänsterna i företaget. Den här foldern visar hur det går till.

FASTIGO

Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation

www.fastigo.se

Detta är **Klassigo**

- Ett branschanpassat och partsgemensamt system för lönestatistik inom fastighetsbranschen.
- Basen för Fastigos marknadslönestatistik.
- Ett mycket bra underlag för löneförhandling/lönesättning på företaget.
- Ett effektivt verktyg för företagets lönekartläggning och andra analyser av den egna lönestrukturen.

Partsgemensamt system

De centrala parterna utgår från Klassigos lönestatistik vid de centrala avtalsförhandlingarna. Fastigo har också skyldighet att leverera statistikuppgifter från medlemsföretagen till Medlingsinstitutet, som samlar in lönestatistik för alla branscher.

Process + Svårighetsgrad = **Koden**

Systemets två grundbegrepp är process och svårighetsgrad. Tillsammans ger begreppen de tre siffrorna i Klassigokoden.

Processerna anger arbetsuppgifterna

Arbetsuppgifterna delas först in i fyra huvudprocesser efter den verksamhet som arbetet ingår i. Därefter görs en indelning i ett antal delprocesser efter arbetets innehåll. Varje delprocess får en tvåsiffrig kod.

Svårighetsgraden visar summan av kraven i arbetet

Det finns sex svårighetsgrader som definieras utifrån arbetets krav på exempelvis komplexitet, självständighet och ledningsansvar.

Svårighetsgraderingen är gemensam för alla processer, men definitionerna av dem är olika beroende på om det är ett ledningsarbete eller inte.

Svårighetsgraden anges med en ensifferkod. Ett chefs- och ledningsarbete markeras dessutom med ett "c" efter koden.

Exempel klassigokod 213c

Huvud-process	Del-process	Svårighets-grad	Chef/Ledare
2	1	3	c

Särskilja tjänster med samma kod?

Finns det två typer av tjänster som har samma kod, men där arbetsuppgifterna inte är exakt samma? För att skilja tjänsterna åt kan man lägga till en egen siffra eller bokstav efter koden.

Exempel

Företaget har en tjänst som innehåller huvudsakligen yttre skötsel och en annan tjänst som innehåller huvudsakligen trappstädning. Båda dessa tjänster får Klassigo-koden 231.

För att skilja tjänsterna åt kan företaget exempelvis för tjänsten med yttre skötsel ta koden 231a och för tjänsten med trappstädning 231b.

Blandtjänster

Det är bra att notera om det finns flera delprocesser eller svårighetsgrader i en tjänst. Informationen kan vara bra att ha vid lönekartläggningsarbetet och när man behöver ta fram marknadslönestatistik.

Gör en helhetsbedömning

Gör en helhetsbedömning av de nu framtagna Klassigo-koderna på företaget. Ligger någon tjänst fel i förhållande till en annan typ av tjänst?

Tips

Lista alla tjänster med samma svårighetsgrad efter varandra. Då ser ni tydligt om någon tjänst "sticker ut".

Dokumentera, informera och uppdatera

Dokumentera koderna

Dokumentera företagets Klassigo-koder så att de är lätta att se över inför exempelvis lönerrevision, inlämning av Fastigos lönestatistik, omorganisation eller liknande. Många företag lägger helt enkelt in koderna i lönesystemet.

Informera det lokala facket

Finns det lokalt fack på företaget som inte varit med i processen? Lämna då information till dem om deras medlemmars Klassigo-koder.

Regelbunden översyn

Lönestatistiken bygger på de uppgifter som Fastigos medlemsföretag lämnar in till Fastigo varje höst. Det är därför viktigt att företagen regelbundet ser över Klassigo-koderna. Har någon person bytt tjänst eller om företaget har haft en omorganisation måste man gå igenom respektive Klassigo-kod för att se om den eventuellt behöver ändras.

Marknadslönestatistik utifrån Klassigo

Fastigos lönestatistik ger en marknadslöneinformation för vanligt förekommande arbeten inom fastighetsbranschen.

För blandade och svårkodade arbetsuppgifter kan informationen med fördel inhämtas från löneintervall för olika svårighetsgrader och delprocesser. Om till exempel arbetstagarens arbetsuppgifter kan hänföras till både ekonomi- och personalarbete, kan information inhämtas från båda dessa delprocesser.

Om en tjänst ligger mellan två svårighetsgrader, det vill säga omfattas av två svårighetsgrader, så kan man titta på percentil 60 och 90 för den lägre av de två svårighetsgraderna och/eller percentil 10 och 40 för den högre av de två svårighetsgraderna.

Det är viktigt att tänka på att marknadslöneinformation bara är en av flera komponenter för att hitta rätt lönesättning.



Box 70397, 107 24 Stockholm
www.fastigo.se